

윤리경영 규정

주식회사 이템

제1장 총 칙

제1조 (목적)

본 규정은 강관회사 운영 전반에서 윤리적 기준을 제시하고, 임직원 및 이해관계자 간 신뢰를 구축 및 유지하기 위함이다.

제2조 (적용범위)

본 규정은 대표이사, 이사회, 임직원, 협력업체, 계약 관계자 등 모두에게 적용된다.

제3조 (기본원칙)

법령 준수, 정직·공정성, 이해관계자 존중, 지속가능성, 투명성 유지

제2장 임직원의 직무윤리

제4조 (직무 수행 의무)

임직원은 회사의 신뢰와 이익을 최우선으로 하고 사적 이익 추구를 금한다.

제5조 (충실 의무 및 내부 통제)

업무 수행 시 성실히 임하며, 내부 통제 절차와 보고체계에 따라 행동한다.

제6조 (기밀정보 및 개인정보 보호)

회사와 관련된 모든 정보를 무단 유출하거나 공유하지 않는다.

제7조 (이해충돌 방지)

사적 이해관계가 있을 경우 사전 신고하고 해당 업무에서 회피 조치한다.

제3장 회사의 임직원에 대한 윤리

제8조 (공정한 대우)

회사는 임직원을 인격적으로 존중하며 공정하게 평가하고 보상한다.

제9조 (차별금지 및 다양성 존중)

성별·인종·종교 등에 근거한 차별을 금지하고, 포용적 균무환경을 조성한다.

제10조 (안전 및 복지 향상)

산업안전보건법을 준수하고 재해 예방 및 복지를 위해 교육을 정기적으로 실시한다.

제4장 고객에 대한 윤리

제11조 (고객 가치 우선)

고객의 만족과 신뢰를 최우선 경영원칙으로 삼는다.

제12조 (정직한 정보 제공)

제품·서비스 정보는 정확하고 투명하게 제공하여, 과장·허위 정보를 금한다.

제13조 (고객 응대)

고객의 의견에 경청하고, 신속하고 정중하게 대응하여 약속은 반드시 이행한다.

제5장 주주와 투자자에 대한 윤리

제14조 (정확한 재무보고)

재무보고는 신뢰성 있고 투명하게 하며 허위정보는 제공하지 않는다.

제15조 (내부자 거래 금지)

내부 정보를 이용한 부당한 거래를 금지하여 공정한 자본시장 질서를 유지한다.

제16조 (주주의 권리 존중)

주주의 권리와 의사를 존중하여 주요 의사결정은 적정 절차에 따라 처리한다.

제6장 협력회사에 대한 윤리

제17조 (공정거래 및 투명성)

입찰·계약·대금 처리 등 모든 절차에서 공정성과 투명성을 유지한다.

제18조 (공급망 윤리 기준)

협력사도 본 윤리규정을 따르도록 요구한다.

제19조 (정보보호 및 지적재산권 존중)

협력사와 공유하는 정보에 대해 기밀성을 유지하고, 권리의 침해하지 않는다.

제7장 경쟁사에 대한 윤리

제20조 (공정 경쟁)

담합, 시장 조작 등 불공정 행위를 엄격히 금지한다.

제21조 (비밀 보호)

경쟁사의 영업비밀을 침해하거나 비밀 정보를 수집하지 않고 정당 경쟁을 유지한다.

제8장 환경과 사회에 대한 윤리

제22조 (환경 보호 경영)

자원 절약, 에너지 효율, 폐기물 최소화 등 친환경 경영을 실천한다.

제23조 (사회적 책임 수행)

교육, 지역사회 기여, 취약계층 지원 등을 통한 사회공헌 활동을 수행한다.

제9장 윤리강령의 준수

제24조 (내부신고 및 보호제도)

익명 신고 채널을 운영하고, 신고자의 신원을 보호하며 보복을 금지한다.

제25조 (위반 시 제재)

윤리규정 위반 시 경고, 징계, 해고 등 단계별 제재를 적용하고 필요 시 법적 조치를 병행한다.

제26조 (교육 및 공유)

신규 입사자 대상 윤리교육과 전 직원 대상으로 정기 교육을 실시하여, 규정은 인트라넷, 포스터, 협력사 배포 등 다양한 방식으로 공유한다.

제27조 (지속적 개선)

정기 내부감사 및 외부 피드백을 통해 규정을 정기적으로 개선하고, 국제 기준(ISO 26000, UN GC, OECD 등)을 반영한다.

부 칙

제 1조 [시행시기]

- 이 규정은 2025년 11월 0일부터 제정, 시행한다.